

MAESTRÍA EN

DESARROLLO HUMANO

RVOE 20250387



Estudia
100%
en línea



Modalidad:
No escolarizado



Opción educativa:
100% en línea

Clave del plan de estudios: 2025

Diseño curricular: Flexible cuatrimestral

Total de ciclos: 6 cuatrimestres

Carga horaria a la semana: 3 hrs de clase
1 día a la semana. (Sábado)

Objetivos generales del plan de estudios

Al finalizar el plan de estudios de la Maestría en Desarrollo Humano, el egresado:

Tendrán una visión holística y profunda del ser humano en el entorno laboral y organizacional, preparándose para afrontar los desafíos del mundo empresarial moderno. Poseerán una sólida base en los fundamentos de desarrollo humano, permitiéndoles comprender y potenciar el crecimiento personal y profesional de los individuos dentro de las organizaciones, analizará conocimientos que les permitan fomentar ambientes laborales donde prevalezcan la motivación, el bienestar y la realización personal, mientras que los conocimientos en comunicación efectiva y asertividad les permitirá facilitar el diálogo abierto y productivo, fortaleciendo las relaciones interpersonales y el trabajo en equipo, con la capacidad de inspirar y guiar a equipos hacia objetivos compartidos, promoviendo la innovación y el cambio positivo, combinándolo con su entendimiento en gestión del estrés y resiliencia organizacional, liderarán ambientes laborales saludables, donde los empleados enfrentan desafíos con fortaleza y adaptabilidad, con la finalidad de potenciar las capacidades individuales y grupales, llevando a las organizaciones a alcanzar sus metas de manera eficiente, podrán guiar a las empresas en procesos de transformación y adaptación a las demandas contemporáneas.

Los graduados de esta maestría serán profesionales con una formación teórica y práctica excepcional, listos para liderar y transformar el panorama empresarial, siempre enfocados en el bienestar y desarrollo del ser humano, tanto a nivel nacional como internacional. Su enfoque ético y centrado en el ser humano los posicionará como líderes en el impulso de un cambio positivo en las organizaciones.



DESARROLLO HUMANO

Plan de estudios **cuatrimestral**

Primer cuatrimestre

- Fundamentos del desarrollo humano
- Psicología positiva en la empresa
- Comunicación efectiva y asertividad

Segundo cuatrimestre

- Liderazgo transformacional
- Gestión del estrés y resiliencia organizacional
- Desarrollo de equipos de alto rendimiento

Tercer cuatrimestre

- Coaching ejecutivo y desarrollo de talentos
- Cultura organizacional y cambio
- Inteligencia emocional en la gestión empresarial

Cuarto cuatrimestre

- Estrategias de motivación laboral
- Desarrollo de habilidades sociales en el entorno laboral
- Gestión de conflictos y negociación

Quinto cuatrimestre

- Bienestar laboral y calidad de vida
- Ética empresarial y responsabilidad social
- Proyecto integrador de desarrollo humano en la empresa

Sexto cuatrimestre

- Competencias emocionales y sociales para líderes
- Estrategias de innovación y emprendimiento
- Seminario de investigación

PERFIL DE EGRESO

Al finalizar el plan de estudios de la Maestría en Desarrollo humano, el alumno obtendrá los siguientes conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes:

Conocimientos



Entendimiento profundo de la aplicación de la Psicología Positiva en ambientes empresariales para optimizar el bienestar laboral.



Estrategias para el Desarrollo de Equipos de Alto Rendimiento, maximizando la productividad y cohesión grupal.



Entendimiento profundo de la Inteligencia Emocional y su papel en la Gestión Empresarial.



Las bases del Bienestar Laboral y cómo promover la Calidad de Vida en el entorno laboral.



Conocimiento profundo sobre la Ética Empresarial y la Responsabilidad Social y su impacto en el mundo corporativo.



Los conocimientos adquiridos en proyectos prácticos y relevantes en el ámbito del Desarrollo Humano en empresas.



Los fundamentos del emprendimiento e innovación, la importancia de diseñar modelos de negocio innovadores, las estrategias de innovación abierta.

Habilidades



Aplicar los fundamentos del Desarrollo Humano en la creación y ejecución de estrategias organizacionales.



Comunicar ideas y feedback de manera efectiva y asertiva, promoviendo un ambiente de respeto y colaboración.



Implementar estrategias para promover la resiliencia y gestionar el estrés en ambientes laborales.



Fomentar y desarrollar equipos de alto rendimiento, identificando y potenciando habilidades individuales.



Gestionar y facilitar cambios en la cultura organizacional, reconociendo resistencias y promoviendo adaptabilidad.



Diseñar e implementar estrategias de motivación laboral adaptadas a las necesidades del equipo y la organización.



Integrar y ejecutar proyectos que reflejen la aplicación práctica de los conceptos aprendidos en el programa.



Destrezas



Diseñar programas de desarrollo humano adaptados a las necesidades específicas de una organización.



Facilitar talleres y sesiones de psicología positiva para mejorar el bienestar de los empleados.



Comunicar de manera asertiva, clara y eficaz, adaptándose a diferentes audiencias y situaciones.



Gestionar cambios en la cultura organizacional, asegurando la alineación con los objetivos de la empresa.



Actuar de manera ética y responsable en todas las situaciones, considerando la responsabilidad social corporativa.



Desarrollar y ejecutar proyectos prácticos que reflejen el aprendizaje y aplicación de los conceptos de desarrollo humano.



Diseñar e implementar proyectos emprendedores que respondan a las necesidades del mercado y la sociedad.



Actitudes

Respeto y valoración
por la diversidad y las
diferencias individuales.



Colaboración y trabajo en equipo,
promoviendo un ambiente
positivo y productivo.



Proactividad y liderazgo en la
búsqueda de soluciones y
mejoras en el entorno laboral.



Orientación hacia la excelencia y
la mejora continua en todas las
áreas de actuación.



Actitudes

Compromiso con el desarrollo humano y bienestar en el entorno laboral.



Comunicación asertiva y efectiva en todos los niveles organizacionales.



Reconocimiento y valoración del aporte individual en el contexto del equipo.



"Invertir en las personas no es solo correcto, es inteligente."

— Ban Ki-moon